

Зміни

до «Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі України»

(затвердженого рішенням вченої ради Східноєвропейського національного університету імені Лесі України від 28 квітня 2016 року, протокол № 5),
(далі – Порядок)

Викласти у новій редакції:

1) П.3.2 Порядку:

«Негативний висновок кафедри не позбавляє претендента права продовжити участь у конкурсі та розглядати його кандидатуру на засіданні вченої ради факультету/інституту (навчально-наукового інституту) (для посад доцента, старшого викладача, асистента) та конкурсній комісії.

Негативний висновок кафедри не позбавляє претендента на заміщення вакантної посади **завідувача кафедри** права продовжити участь у конкурсі та розглядати його кандидатуру на зборах трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту)».

2) П.3.3 Порядку:

«Висновок кафедри та відповідні рекомендації щодо претендентів на заміщення посади **завідувача кафедри**, передаються для розгляду і обговорення зборам трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту). З моменту опублікування оголошення на веб-сайті Університету про збори трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту), претендент на заміщення посади вважається належним чином повідомленим про час і місце проведення таких зборів. У разі неявки на збори трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) претендента на заміщення посади, прийняття рішення щодо його кандидатури приймається у його відсутності. Висновки кафедри, пропозиції трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) про професійні та особисті якості претендентів на заміщення посади завідувача кафедри, передаються на розгляд конкурсної комісії разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі».

Ректор



Анатолій ЦЬОСЬ