

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

рішенням вченої ради Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки від 23 червня 2016 року, протокол № 9

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурсну комісію по відборі кандидатів при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки

1. Загальні положення

- 1.1. Положення про конкурсну комісію по відборі кандидатів при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки (далі – Положення) визначає основні завдання, порядок створення та функціонування конкурсної комісії по відборі кандидатів при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки (далі - Конкурсна комісія), яка є робочим органом Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки (далі – Університет).
- 1.2. Дане Положення розроблено відповідно та на виконання законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України 05.10.2015р. № 1005, Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки, затвердженого рішенням вченої ради 28.04.2016р., Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при призначенні (переведенні) на посади науково-педагогічних працівників у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки, затвердженого рішенням вченої ради від 26.05.2016р., Статуту Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки, інших локальних актів Університету.
- 1.3. Конкурсна комісія у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, наказами Міністерства освіти та науки України, іншими нормативно-правовими актами та локальними актами Університету згідно яких вона створена та функціонує.
- 1.4. Конкурс, в порядку конкурсного відбору, проводиться за участю Конкурсної комісії при заміщенні таких вакантних посад науково-педагогічних працівників, як завідувач кафедри, професор, доцент, старший викладач, асистент. При необхідності одна або декілька конкурсних комісій можуть бути утворені наказом ректора для організації конкурсу на заміщення й інших посад науково-педагогічних працівників, а саме: декана, директора бібліотеки, завідувача аспірантури, докторантури та наукових стажувань.
- 1.5. Конкурсна комісія здійснює свою діяльність на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав її членів, колегіальності прийняття рішень, незалежності, об'єктивності та обгрунтованості своїх рішень, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття посад науково-педагогічних працівників.

2. Завдання Конкурсної комісії

- 2.1. До основних завдань Конкурсної комісії належить:
 - визначення, до оголошення конкурсу вимог до претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

- аналіз відповідності кандидатів вимогам до претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників;
 - прийняття мотивованого рішення про допущення кандидатів до конкурсного відбору;
 - прийняття мотивованого рішення про недопущення до конкурсного відбору кандидата, який не відповідає вимогам оголошеного конкурсу;
 - ухвалення рекомендацій стосовно претендентів на посади науково-педагогічних працівників для подальшого їх розгляду на засіданні вченої ради Університету.
 - ухвалення остаточного рішення стосовно претендентів на посади старших викладачів та асистентів, які набувають чинності після їх затвердження ректором;
 - виконання інших завдань, які покладаються на Конкурсну комісію діючим законодавством та нормативно-правовими актами.
- 2.2. Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях Конкурсної комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою Університету.

3. Склад Конкурсної комісії

- 3.1. До складу Конкурсної комісії за посадами входять перший проректор, проректор з адміністрування та розвитку, проректор з науково-педагогічної і навчальної роботи та рекрутації, проректор з наукової роботи та інновацій, вчений секретар, начальник навчально-методичного відділу з ліцензування та акредитації, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів. Окремо залучаються до участі у роботі Конкурсної комісії декани та завідувачі кафедр факультету/інституту (навчально-наукового інституту), у структурних підрозділах яких відбувається заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, а також за потреби працівники інших структурних підрозділів Університету.
- 3.2. Голова, заступник голови, члени та секретар Конкурсної комісії призначаються наказом ректора за 3 дні до оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.
- 3.3. Голова Конкурсної комісії:
- здійснює керівництво діяльністю Конкурсної комісії;
 - призначає засідання Конкурсної комісії;
 - головує на засіданнях Конкурсної комісії;
 - підписує протоколи та інші документи, що відносяться до компетенції Конкурсної комісії;
 - вирішує інші питання організації діяльності Конкурсної комісії у відповідності до чинного законодавства України, Статуту та локальних актів Університету.
- Секретар Конкурсної комісії:
- забезпечує підготовку проведення засідань Конкурсної комісії;
 - своєчасно інформує членів Конкурсної комісії з організаційних питань її діяльності;
 - готує документи, що подаються кандидатами та інші конкурсні матеріали для розгляду на засіданнях Конкурсної комісії;
 - веде та оформляє протоколи засідань Конкурсної комісії та іншу документацію, що стосується діяльності Конкурсної комісії;
 - передає документи кандидатів, які рішенням Конкурсної комісії допущені до участі у конкурсі, для подальшої організації та проведення заходів конкурсного відбору у відповідності з вимогами Порядку проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки;
 - виконує іншу організаційну роботу за дорученням голови Конкурсної комісії.
- Члени Конкурсної комісії:
- беруть участь в обговоренні та вирішенні питань, що розглядаються на засіданнях Конкурсної комісії та відносяться до її компетенції;

